Jafnréttisstefna og jafnréttisáætlun

Keflavíkur Íþrótta- og ungmennafélags

2026–2030

Betra félag – betri deild

1. Tilgangur og gildissvið

Keflavík Íþrótta- og ungmennafélag vill tryggja að öll sem koma að starfsemi félagsins njóti jafnra tækifæra, virðingar og öryggis. Félagið vinnur gegn mismunun, fordómum, áreitni og ofbeldi og stuðlar að þátttöku óháð kyni, kynvitund, kynhneigð, aldri, fötlun, uppruna, þjóðerni, trú, lífsskoðunum, efnahag eða öðrum persónulegum aðstæðum.

Áætlunin nær til aðalstjórnar, allra deilda, stjórna, ráða og nefnda, starfsfólks, verktaka, þjálfara, sjálfboðaliða, iðkenda og þjónustu á vegum félagsins. Hún byggir á jafnréttisstefnu félagsins sem birt er á heimasíðu þess og er útfærð hér með skýrari ábyrgð, verkefnum og eftirfylgni.

2. Meginmarkmið

— Jöfn tækifæri til iðkunar, þjálfunar, keppni, þátttöku og áhrifa í öllum deildum.

— Sanngjörn og gagnsæ meðferð starfsfólks og þjálfara við ráðningar, kjör, starfsþróun og fræðslu.

— Jafnt aðgengi að æfingatímum, aðstöðu, búnaði, upplýsingum og fjármagni eftir málefnalegum viðmiðum.

— Öruggt, aðgengilegt og inngildandi íþróttaumhverfi þar sem áreitni, einelti og ofbeldi eru ekki liðin.

— Reglubundin fræðsla, skýr ábyrgð og árleg yfirferð aðgerða og árangurs.

3. Stjórnir, ráð og nefndir

Við kjör og skipan í aðalstjórn, deildarstjórnir, nefndir og ráð skal leitast við sem jafnast hlutfall kynja og fjölbreytt sjónarmið. Auglýsa skal tækifæri til þátttöku með aðgengilegum hætti og hvetja fólk með ólíkan bakgrunn til að gefa kost á sér. Val skal byggt á hæfni, reynslu og málefnalegum sjónarmiðum.

4. Starfsfólk, þjálfarar og sjálfboðaliðar

Ráðningar, verkefnaskipting, starfsþróun, fræðsla og launakjör skulu byggjast á hæfni, ábyrgð, menntun, reynslu og sambærilegum málefnalegum þáttum. Sömu tækifæri til námskeiða og símenntunar skulu standa öllum til boða. Félagið skal vinna gegn ómálefnalegum launamun og tryggja aðgengilega leið til að koma ábendingum á framfæri.

5. Iðkendur og aðgengi

Öll börn, ungmenni og fullorðnir skulu fá sanngjörn tækifæri til þátttöku. Deildir skulu meta skiptingu æfingatíma, aðstöðu, búnaðar, fjárframlaga og stuðnings með reglulegum hætti. Taka skal mið af ólíkum þörfum, þ.m.t. fötlun, tungumáli og fjárhagslegum hindrunum, og leita raunhæfra lausna eftir því sem aðstæður leyfa.

6. Öryggi, samskipti og viðbrögð

Einelti, kynferðisleg áreitni, kynbundin áreitni, ofbeldi og önnur mismunun eru ekki liðin. Allar ábendingar skulu teknar alvarlega, trúnaðar gætt eftir því sem við á og málum beint í viðeigandi farveg samkvæmt gildandi viðbragðsáætlunum félagsins og lögum. Þegar mál varða börn skal velferð og öryggi þeirra ávallt hafa forgang. Neyðartilvikum og grun um refsiverð brot skal beint til viðeigandi yfirvalda.

7. Fræðsla og upplýsingagjöf

Aðalstjórn og framkvæmdastjóri stuðla að því að nýir stjórnarmenn, starfsfólk og þjálfarar fái kynningu á áætluninni og viti hvert leita skuli með ábendingar. Deildir skulu kynna meginatriði á foreldrafundum og gera áætlunina aðgengilega á heimasíðu félagsins. Fræðsla skal endurtekin reglulega og lagað að þörfum starfseminnar.

8. Ábyrgð, framkvæmd og endurskoðun

Aðalstjórn ber endanlega ábyrgð á stefnunni. Framkvæmdastjóri samhæfir innleiðingu og eftirfylgni í samráði við íþróttastjóra, deildarstjórnir og viðeigandi stjórnendur. Hver deild ber ábyrgð á framkvæmd í eigin starfi og skilar stuttu stöðumati árlega.

Aðalstjórn fer yfir stöðu áætlunarinnar árlega, skráir niðurstöður og ákveður úrbætur. Áætlunin gildir fyrir tímabilið 2026–2030, en skal uppfærð fyrr ef breytingar á lögum, starfsemi eða niðurstöðum eftirfylgni kalla á það.

9. Aðgerðaáætlun 2026–2030

Markmið	Aðgerð / mælikvarði	Ábyrgð	Tími
Jöfn þátttaka í stjórnun	Fara árlega yfir kynjahlutföll og þátttöku í stjórnum og ráðum; hvetja til fjölbreytts framboðs.	Aðalstjórn og deildarstjórnir	Árlega
Jafn aðgangur iðkenda	Yfirfara úthlutun æfingatíma, aðstöðu og stuðnings; skrá og rökstyðja úrbætur.	Íþróttastjóri og deildir	Árlega
Jafnrétti á vinnustað	Meta ráðningarferli, kjör og fræðslutækifæri út frá málefnalegum viðmiðum.	Framkvæmdastjóri og deildir	Árlega
Fræðsla	Kynna stefnu nýliðum og bjóða stjórnendum, þjálfurum og starfsfólki fræðslu.	Framkvæmdastjóri / íþróttastjóri	Við upphaf starfa; árlega
Öryggi og viðbrögð	Yfirfara að tilkynningaleiðir og viðbragðsferlar séu skýrir og aðgengilegir.	Aðalstjórn og deildir	Árlega
Eftirfylgni	Safna stuttu stöðumati frá deildum og ákveða tímasettar úrbætur.	Aðalstjórn	Árlega

Mælikvarðar eru m.a. staðfest árleg yfirferð, skráðar úrbætur, kynning áætlunarinnar og samanburður á aðgengi og tækifærum milli hópa. Töluleg markmið skulu útfærð eftir því sem áreiðanleg gögn liggja fyrir.

10. Samþykkt og undirritun aðalstjórnar

Jafnréttisstefna og jafnréttisáætlun Keflavíkur Íþrótta- og ungmennafélags 2026–2030 er lögð fyrir aðalstjórn til samþykktar. Undirritun staðfestir að stjórnarmenn hafi kynnt sér áætlunina og samþykki að vinna að framkvæmd hennar innan verksviðs síns.

Samþykkt á fundi aðalstjórnar þann: 3/11'26

Björg Hafsteinsdóttir

Björg Hafsteinsdóttir · Formaður

Hermann Helgason

Hermann Helgason · Varaformaður

Garðar Newman

Garðar Newman · Gjaldkeri

Sveinbjörg Sigurðard.

Sveinbjörg Sigurðardóttir · Ritari

Jónína Steinunn Helgadóttir

Jónína Steinunn Helgadóttir · Meðstjórnandi

Stefán Guðjónsson

Stefán Guðjónsson · Varastjórn

Hildur M. Magnúsdóttir

Hildur María Magnúsdóttir · Varastjórn